



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 21 мая 2014 г. № 345-р
г. Воронеж

**О внесении изменений в
распоряжение правительства
Воронежской области от
28.02.2013 № 119-р**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 № 2620-р:

1. Внести в распоряжение правительства Воронежской области от 28.02.2013 № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» (в редакции распоряжений правительства Воронежской области от 06.09.2013 № 703-р, от 27.01.2014 № 26-р) изменения, изложив план мероприятий («дорожную карту») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на временно исполняющего обязанности первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Временно исполняющий обязанности
губернатора Воронежской области


А.В. Гордеев

Приложение к распоряжению
правительства Воронежской области
от 21 мая 2014 г. № 345-р

«УТВЕРЖДЕН
распоряжением правительства
Воронежской области
от 28.02.2013 № 119-р

**ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ »**

**I. Изменения в дошкольном образовании,
направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода
к эффективному контракту**

1. Основные направления

- 1) Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя:
 - реализацию государственной программы Воронежской области «Развитие образования», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102 через:
 - создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
 - обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
 - создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.
- 2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:
 - участие в разработке и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
 - кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
 - проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;
 - разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.
- 3) Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.02.2013 № 119-р)

Федерации от 26 ноября 2012 № 2190-р) включает в себя:

- участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте 1 - 7 года	тыс. чел.	127,2	131,9	138,0	140,9	141,7	141,5	141,3
2.	Охват детей программой дошкольного образования	%	55,9	58,5	61,0	64,4	65,5	66,3	67,2
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	71,1	77,2	84,2	90,7	92,8	93,8	94,9
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных	-	6,9	13,0	16,7	20,4	21,7	22,1	22,3

	образовательных организациях								
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	94,2	94,8	95	100	100	100	100
6.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	35	60	70	100	100
7.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего, в том числе:	тыс. мест	-	6,1	6,9	5,4	3,3	0,4	0,2
7.1.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	тыс. мест	-	5,6	6,8	4,9	-	-	-
7.1.1	В т.ч. высокозатратные места (строительство и пристройки)	тыс. мест	-	1,33	1,75	1,6	-	-	-
7.1.2	за счет негосударственного сектора	тыс. мест	-	0,01	0,05	0,1	-	-	-

7.1.3	иные формы создания мест	тыс. мест	-	4,26	5,0	3,2	-	-	-
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	тыс. чел.	16,5	17,1	17,9	18,4	18,8	19,2	19,4
9.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	10,9	11,7	11,9	12,0	12,1	12,2	12,3
10.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	14,9	17,9	20,3	20,9	21,2	21,5	21,7
11.	Удельный вес численности административно-управленческого персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	45	45	42	40	40	40	40
12.	Число дошкольных образовательных организаций	ед.	527	533	540	549	551	552	553

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	1.Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			

1.1.	Создание дополнительных мест в рамках реализации подпрограммы «Развитие дошкольного и общего образования государственной программы Воронежской области «Развитие образования»	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования.
1.2.	Издание нормативных правовых актов по вопросу создания дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций, возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в муниципальных образованиях с высоким уровнем дефицита мест	Органы местного самоуправления, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2013 - 2014 годы	Нормативные правовые акты Воронежской области, регламентирующие реализацию требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования.
1.3.	Развитие государственно-частного партнерства в сфере организации дошкольного образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение

				в текущем году дошкольного образования
1.4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций
1.4.1.	Разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	План мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность частных дошкольных организаций, в части предоставления помещения на специальных условиях, предоставление стартового капитала.
1.4.2	Разработка нормативных правовых актов Воронежской области на основании Федерального закона от 28 февраля 2012 года № 10-ФЗ, позволяющих получать субсидии на оказание			Утвержденные нормативные правовые акты Воронежской области, позволяющие

	услуг по дошкольному образованию негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования			получать субсидии на оказание услуг по дошкольному образованию всем имеющим лицензию негосударственным образовательным организациям дошкольного образования, негосударственным организациям общего образования
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
2.1	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования
2.1.1	Создание условий реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования для дошкольных организаций			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании региона
2.1.2	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%.			Численность воспитанников на
2.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений: увеличение количества воспитанников на одного			

	педагогического работника путем проведения реструктуризации сети дошкольного образования, внесения изменений в трудовые договоры, предусматривающих включение показателей интенсивности и результативности труда педагогических работников			1 педагогического работника
2.3.	<p>Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; - разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; - разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций; - разработка персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций 	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p> <p>Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования</p> <p>Программы повышения квалификации и переподготовки педагогических и</p>

				руководящих работников дошкольного образования на основе персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций
2.4.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности в дошкольных образовательных организациях, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности во всех подведомственных муниципальных организациях дошкольного образования
2.5.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: - создание общественных советов при органах местного самоуправления; - формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Число муниципальных образований, в которых созданы общественные советы. Размещение рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций
2.6.	Проведение мониторинга качества предоставляемых услуг	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Проведение регионального конкурса «Лидер дошкольного образования»
2.6.1	Внедрение электронной системы мониторинга деятельности дошкольных образовательных организаций			

2.6.2	Внесение изменений в методику распределения финансовых средств в рамках нормативно-подушевого финансирования, направленных на поддержку инновационных дошкольных образовательных организаций, предусматривающих использование дополнительного коэффициента для реализации стандарта дошкольного образования, для региональных инновационных площадок, создание «фонда качества» для развития инновационных процессов			Утвержденная методика распределения финансовых средств в рамках нормативно-подушевого финансирования, направленная на поддержку инновационных дошкольных образовательных организаций
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
3.1.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций:	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате организаций общего образования Воронежской области.
3.1.1.	Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2015 - 2018 годы	Со всеми педагогическими и руководящими работниками организаций дошкольного образования заключен эффективный контракт.
3.1.2.	Повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	

3.1.3.	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт: модернизация системы аттестации, связанной с разработкой показателей и критериев, отражающих эффективность деятельности педагогических работников; включение данных показателей в эффективный контракт	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 - 2018 годы	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших процедуру аттестации с использованием системы электронного документооборота. Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
3.1.4.	Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником)			
3.2.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования:	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	
3.2.1.	Разработка методических рекомендаций для органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки) и устанавливающих предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) образовательных	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 годы	

	организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год			
3.2.2.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	
3.3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования
3.3.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)		2013 - 2018 годы	План по информационному сопровождению мероприятий по введению эффективного контракта
3.3.2.	Мониторинг влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 - 2018 годы	Аналитическая справка по результатам мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
------------	-------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------	------------

1. Отношение численности детей 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3-7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте 3-7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	94,2	94,8	95,2	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2. Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	-	5	30	60	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3. Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных	%	2	2,5	3	5	7	10	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования

образовательных организаций								
4. Удельный вес муниципальных районов (городских округов), в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дошкольного образования	%	-	80	100	100	100	100	Во всех муниципальных районах (городских округах) будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	24	25	26	27	28	29	
6. Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте	%	2,4	2,8	3,5	3,8	3,9	4,1	

от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)								
7. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Воронежской области	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Воронежской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
8. Количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного комплекса мероприятий, в том числе количество мест, созданных сверх количества мест, предусмотренных комплексом мероприятий по состоянию на 1 мая 2013 г., а также стоимость создания одного места	Мест/ стоимость одного места в тыс. руб.	6100/230,6	6900/790	5400/790	3300/790	400/790	200/790	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
9. Количество дошкольных образовательных	Ед./ мест	13/1448	7/1750	9/1600	1/150	1/150	1/150	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет

организаций, введенных в эксплуатацию, с указанием мощности, в том числе объектов строительства и реконструкции зданий дошкольных организаций, а также возвращаемых в систему дошкольного образования зданий, используемых не по назначению, и приобретаемых зданий (помещений) для реализации программ дошкольного образования								будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
10. Численность детей в возрасте от трех до семи лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	3800	3730	0	0	0	0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
11. Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических	%	40,1	70,3	100	100	100	100	100% педагогических и руководящих работников дошкольного образования пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку с периодичностью 1 раз в три года

и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100 процентов к 2016 году (проценты)								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Основные направления изменений в общем образовании определены государственной программой Воронежской области «Развитие образования», утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 № 1102.

1. Обеспечение достижения школьниками Воронежской области новых образовательных результатов включает в себя:
 - введение федеральных государственных образовательных стандартов;
 - формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
 - программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);
 - разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.
2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:
 - разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
 - разработку и реализацию Плана мероприятий, направленного на поддержку школ, работающих в сложных социальных условиях.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
 - разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
 - совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
- повышение качества подготовки школьников Воронежской области, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
- сокращение отставания от среднего уровня образовательных результатов выпускников школ Воронежской области, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

Основные количественные характеристики системы общего образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет	тыс. чел.	219,5	214,2	211,0	211,5	214,9	218,9	223,6
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. чел.	193,3	191,8	193,1	197,3	201,9	206,6	212,2
Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом (ФГОС)	%	23,2	35,8	44,2	56,4	67,3	78,7	90
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	35	35	38	30	30	30	30
Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	чел.	11,0	11,0	11,2	11,4	11,6	11,8	12,1
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	15,68	19,7	20,4	20,6	20,9	21,3	21,8

Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	9,8 %	10,0 %	10,5 %	19,9 %	29,1 %	38,6 %	48,1 %
Количество образовательных организаций, реализующих программы общего образования	ед.	814	804	798	794	790	787	784

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1. Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС)				
1.1.	Начальное общее образование (НОО): а) совершенствование нормативной правовой и методической базы Воронежской области в части: - обновления требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС НОО; - адаптации методики расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающей реализацию ФГОС НОО; - изменения системы оплаты труда, обеспечивающей учет неаудиторной занятости и стимулирования за достижение качественного результата; - разработки примерного муниципального (государственного) задания общеобразовательным организациям, учитывающего показатели качества предоставления образовательных услуг; б) создание материально-технических условий для реализации ФГОС НОО с учетом региональных требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС НОО (закупка учебников и учебного оборудования и т.д);	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и учителей	2013 год	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами

	в) организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе персонифицированной модели повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации	общеобразовательных организаций		единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена). Утвержденные требования к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС.
1.2.	<p>Основное общее образование (ООО):</p> <p>а) совершенствование нормативной правовой и методической базы в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработки требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС ООО; - модернизации методики расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающей реализацию ФГОС ООО; - изменения системы оплаты труда, обеспечивающей учет неаудиторной занятости и стимулирования за достижение качественного результата реализации ФГОС ООО; - разработки примерного муниципального (государственного) задания общеобразовательным организациям, учитывающего показатели качества предоставления образовательных услуг; - разработки требований к программам повышения квалификации по ФГОС ООО; - наполнения Регионального банка программ повышения квалификации программами для работы по ФГОС ООО; <p>б) создание материально-технических условий для реализации ФГОС ООО с учетом требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС ООО (закупка учебников и учебного оборудования и т.д);</p> <p>в) организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе персонифицированной модели повышения квалификации по программам Регионального</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций</p>	2015 - 2018 годы	<p>Утвержденная методика расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающая реализацию ФГОС.</p> <p>Утвержденное примерное муниципальное (государственное) задание общеобразовательным организациям.</p> <p>За период 2013-2018 годов все руководители и педагогические работники общеобразовательных организаций пройдут курсы повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации на основе</p>

	<p>банка программ повышения квалификации;</p> <p>г) апробация ФГОС ООО в пилотном режиме;</p> <p>д) создание сетевых сообществ для распространения опыта пилотного внедрения ФГОС ООО</p>			персонифицированной модели
1.3.	<p>Среднее общее образование (СОО):</p> <p>а) совершенствование нормативной правовой и методической базы в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработки требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС СОО; - модернизации методики расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающей реализацию ФГОС С(П)ОО, в том числе индивидуальных учебных планов; - изменения системы оплаты труда, обеспечивающей учет неаудиторной занятости и реализацию индивидуальных учебных планов, а также стимулирования за достижение качественного результата реализации ФГОС СОО; - разработки примерного муниципального (государственного) задания общеобразовательным организациям, учитывающего показатели качества предоставления образовательных услуг; - разработки требований к программам повышения квалификации по ФГОС СОО; - наполнения Регионального банка программ повышения квалификации программами для работы по ФГОС СОО; <p>б) создание материально-технических условий для реализации ФГОС СОО с учетом требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС СОО (закупка учебников и учебного оборудования и т.д.);</p> <p>в) организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе персонифицированной модели</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2015 - 2020 годы</p>	

	повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации;			
	г) апробация ФГОС СОО в пилотном режиме			
1.4.	Разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2015 годы	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
1.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала и дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%, через закрепление в положении об оплате труда динамики уменьшения доли фонда оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в соответствующем регионе. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
1.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных	Департамент образования, науки и молодежной политики	2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего

	изменений: увеличение количества учащихся на одного педагогического работника путем проведения реструктуризации сети общего образования, внесения изменений в трудовые договоры, предусматривающие включение показателей интенсивности и результативности труда педагогических работников	Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций		образования к средней заработной плате в соответствующем регионе. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
1.7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся в образовательных организациях общего образования в соответствии с ФГОС в общей численности обучающихся в образовательных организациях общего образования
2. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников				
2.1.	Разработка и принятие нормативных правовых актов для проведения мониторинга уровня подготовки и социализации школьников на постоянной основе и модернизация региональной системы сбора и обработки первичных данных мониторинга	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций	2015 - 2018 годы	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 %

		организаций		школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена). Нормативные акты для организации проведения мониторинга на постоянной основе и модернизации региональной системы сбора и обработки первичных данных мониторинга
3. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров				
3.1.	Разработка и реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, в том числе: - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, образовательные организации среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	2017 - 2018 годы	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
3.2.	Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям в рамках внедрения с 2015 года профессионального стандарта	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, образовательные организации среднего	2014 год	

		профессионального образования и дополнительного профессионального образования		
Обеспечение доступности качественного образования				
4. Разработка и внедрение региональной системы оценки качества образования (далее - РСОКО)				
4.1.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: - создание общественных советов при органах местного самоуправления; - формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, Общественный совет	2014 - 2018 годы	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования.
4.2.	Разработка регламентов функционирования РСОКО	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, показатели эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников
4.3.	Разработка и модернизация показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций и внесение изменений в показатели эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	
5. Разработка и реализация программ поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях				

5.1.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями региона	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с
5.2.	Пилотная апробация механизмов поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	2014 - 2018 годы	лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена).
5.3.	Разработка и реализация плана мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	2015 - 2018 годы	Справка о мониторинге результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с другими общеобразовательными организациями региона. Утвержденный план мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в

				сложных социальных условиях
Введение эффективного контракта в общем образовании				
6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками системы общего образования				
6.1.	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций	2014 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Воронежской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций.
6.2.	Повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме.
6.3.	Приведение в соответствие локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 года № 2075	Общеобразовательные организации	2014 год	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
6.4.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций				

7.1.	Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителя и устанавливающих предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год (приказы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, утверждающие положения об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области, методические рекомендации для органов местного самоуправления по установлению механизмов стимулирования руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Воронежской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. Со всеми педагогическими и руководящими работниками организаций общего образования заключен эффективный контракт
7.2.	Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной нормативными правовыми актами типовой формой договора	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	
8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта				
8.1.	Проведение мероприятий по информационному обеспечению введения эффективного контракта в общем образовании (проведение разъяснительной работы, семинаров, публикации в СМИ)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления с участием руководителей	2013 - 2018 годы	План по информационному сопровождению мероприятий по введению эффективного контракта

		общеобразовательных организаций	
8.2.	Проведение мониторинга влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2015 и 2017 годы
8.3.	Выявление и распространение лучших практик влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2015 - 2018 годы
8.4.	Проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации мероприятий «дорожной карты», в том числе по введению эффективного контракта	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами	безразмерная величина	1,85	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами единого государственного экзамена)								
2. Средний балл единого государственного экзамена в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена (русский язык и математика)	баллов	36,7	38,4	39,6	41,2	42,5	43,9	
2. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Воронежской области	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по Воронежской области
3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	18	20	21	22	23	24	Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей будет составлять не менее 20 процентов от общей численности учителей общеобразовательных организаций
4. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования	%	-	80	100	100	100	100	Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**II. Изменения в дополнительном образовании детей,
направленные на повышение эффективности и качества
услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами
перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя:

- реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- разработку и реализацию программ (проектов) поддержки одаренных детей и талантливой молодежи Воронежской области.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 12 000 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные характеристики системы дополнительного образования детей

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	тыс. чел.	253,97	255,5	256,3	259,7	264,3	269,7	277,6
Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	57	59	62	65	68	70	71
Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	4,256	4,247	4,209	4,216	4,242	4,281	4,358
Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	13,7	14	14,1	14,5	14,7	15,0	15,1
Численность детей в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования	чел.	59,6	60,2	60,9	61,6	62,3	63,0	63,7

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1. Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей				
1.1.	<p>Реализация подпрограммы «Развитие дополнительного образования и воспитания детей и молодежи» государственной программы Воронежской области «Развитие образования», предусматривающей мероприятия по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формированию государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации; - формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; - обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; - развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; - информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности организаций; - модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей 	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
1.2.	<p>Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования и науки Российской Федерации о реализации программ</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>Аналитическая справка о результатах мониторинга реализации программ (проектов) развития дополнительного</p>

	(проектов) развития дополнительного образования детей	области		образования детей
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей				
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие обновленным документам, регулирующим требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия федеральных нормативных правовых актов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.))	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2015 год	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
2.3	Внедрение/совершенствование нормативного подушевого финансирования в образовательных организациях дополнительного образования, обеспечивающего в том числе достижение целевых соотношений заработных плат педагогов	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта	2014 - 2018 годы	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление

		Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области		взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
3. Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей				
3.1.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе проведение мероприятия по принятию соответствующих нормативных правовых актов, повышению квалификации руководителей и педагогов организации дополнительного образования детей и т.д.	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2015 - 2017 годы	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей				
4.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных правовых актов в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	Число государственных (муниципальных) образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по апробации и внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
5. Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				

5.1.	<p>Разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников.</p> <p>Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год (приказы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, утверждающие положения об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области)</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления</p>	2014 - 2015 годы	<p>Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей.</p> <p>Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по апробации и внедрению моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей</p>
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов				
6.1.	<p>Разработка, утверждение и реализация мероприятий (проектов), направленных на поддержку одаренных детей и талантливой молодежи Воронежской области</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области</p>	2013 - 2016 годы	<p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
6.2.	<p>Взаимодействие с некоммерческими организациями, фондами по поддержке молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>	<p>Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области,</p>	2013 - 2018 годы	<p>Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного</p>

		управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления		уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей				
7.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по апробации и внедрению моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей
7.2.	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов

		архивного дела Воронежской области		местного самоуправления о поэтапном повышении заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей
7.3.	Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления о дополнительных расходах областного и местных бюджетов по повышению оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей
7.4.	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении присвоена первая или высшая категория
7.5.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда	Департамент образования,	2014 - 2018	Отношение среднемесячной

	вспомогательного. административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	годы	заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория
7.6.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, органы местного самоуправления	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Численность детей в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования
7.7.	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников организаций в сфере образования, их руководителей и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора (эффективный контракт)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области	2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью

				деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
7.8.	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях, направленной на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области	2014 - 2018	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей				
8.1.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления))	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области	2013 - 2015 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области. Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых

				государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
8.2.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области	2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
8.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области	2013 - 2018 годы	Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей				

9.1.	Разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Воронежский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования	2013 - 2015 годы	Программа подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
9.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Воронежский областной институт повышения квалификации и переподготовки работников образования	2014 - 2018 годы	Информация о проведении курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)				
10.1.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Организация работы специализированного интернет – портала. Количество семинаров в трудовых коллективах по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей
10.2.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления	2013 - 2018 годы	Количество семинаров в трудовых коллективах по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	%	59	62	65	68	70	71	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	%	35	38	40	42,5	44	46	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Воронежской области	%	77,5	80	85	90	95	100	Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов по отношению к среднемесячной заработной плате учителей Воронежской области
4. Численность детей в возрасте 5-18 лет в расчете на 1 педагога дополнительного образования	чел.	60,2	60,9	61,6	62,3	63,0	63,7	Не менее 70 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Проведение аттестации педагогических работников профессиональных образовательных учреждений с последующим их переводом на эффективный контракт.

Развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- реализацию подпрограммы 5 «Развитие профессионального образования» государственной программы Воронежской области «Развитие образования»;
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- оптимизацию сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы профессионального образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы;
- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;
- формирование новых принципов распределения государственного задания профессиональным образовательным организациям.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования включает в себя:

- переход с 1 января 2015 года на эффективный контракт с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, на основе разработанного в 2013 году механизма внедрения эффективного контракта;
- использование механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных учреждений системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, внедренного с 1 января 2014 года, в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя профессионального образовательного учреждения;

- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации 12.04.2013 № 329;
- информационное и мониторинговое сопровождение реализации эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Воронежской области и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;
- доведение количества многофункциональных центров прикладных квалификаций с 7 единиц в 2014 году до 13 единиц к 2016 году;
- обновление кадрового состава профессиональных образовательных организаций за счет снижения доли работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных учреждений, а также увеличение доли педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике соответствующего региона.

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество профессиональных образовательных организаций региона	ед.	64	62	60	53	49	47	46
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	45	45	42	40	40	40	40

профессиональных образовательных организаций								
Доля педагогических работников профессиональных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	65	67	70	72	75	77	80
Численность педагогических работников и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях	чел	2665	2290	2094	1900	1762	1671	1604
Численность молодежи в возрасте 15 – 21 года	тыс. чел	192,7	178,9	168,9	162,8	159,6	157,8	158,4
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы)	тыс. чел	33,1	31,6	29,1	26,6	25,2	24,4	23,9
Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	чел.	12,4	13,8	13,9	14,0	14,3	14,6	14,9

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятие	Ответственные исполнители	Срок реализации	Показатели
Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной				

привлекательности				
1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования				
1.1.	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, и предоставление ее в Минобрнауки России	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
1.2.	Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием). Предоставление собранной и систематизированной информации в Минобрнауки России	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2017 годы	Справка об итогах проведения сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций среднего профессионального образования
1.3.	Разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 год	План мероприятий по оптимизации сети государственных организаций Воронежской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.4.	Реализация плана мероприятий по	Департамент образования,	2014 - 2017	Ежегодный отчет о выполнении

	оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы профессионального образования и среднего профессионального образования	науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	годы	регионального плана мероприятий по оптимизации сети государственных организаций Воронежской области, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.5.	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 (письмо Минобрнауки России от 14.10.2013 № АП-1994/02)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Общественный совет по независимой оценке качества работы образовательных организаций	2014 - 2017 годы	Ежегодный рейтинг в рамках независимой оценки деятельности профессиональных образовательных организаций Воронежской области, реализующих программы среднего профессионального образования
2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования				
2.1.	Реализация региональных программ модернизации среднего профессионального образования в Воронежской области	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.2.	Подведение итогов реализации программы модернизации профессионального образования Воронежской области	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.3.	Заключение соглашений по итогам конкурсного отбора на 2014-2015 годы на реализацию региональной программы развития образования в целях предоставления бюджету Воронежской области субсидий на поддержку реализации мероприятий	Минобрнауки России, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности

	Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2014 годы по направлению «Совершенствование комплексной региональной программы развития профессионального образования, с учетом опыта ее реализации» (при утверждении Минобрнауки России Воронежской области в качестве региона – победителя)			
2.4.	Включение в программу модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.4.1.	Проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.4.2.	Разработка программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов до 2020 года	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.5.	Подписание соглашений о предоставлении субсидий на реализацию программ (проектов) модернизации профессионального образования (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2015 - 2018 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.6.	Реализация программы модернизации профессионального образования в соответствии с соглашением о	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской	2015 - 2018 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска,

	предоставлении субсидий на реализацию программы модернизации профессионального образования	области		трудоустроившихся по полученной специальности
2.7.	Организация и проведение мониторинга хода реализации программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2015 - 2018 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
2.8.	Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	Минобрнауки России, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2015 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3. Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере среднего профессионального образования				
3.1.	Инвентаризация ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3.2.	Анализ эффективности использования ресурсов и возможностей для организации	Департамент образования, науки и молодежной	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных

	коллективного пользования ими	политики Воронежской области		учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3.3.	Проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3.4.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение спроектированных сетевых форм реализации образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования с учетом федеральных методических рекомендаций, разработка методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессионального обучения и среднего профессионального образования в сетевой форме	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3.5.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
3.6.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
4. Повышение качества среднего профессионального образования				
4.1.	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных	Департамент образования, науки и молодежной	2014 год	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных

	программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей, региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей		учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
4.2.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	Минобрнауки России, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2016 годы	Удельный вес выпускников профессиональных образовательных учреждений последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности
4.3.	Разработка методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2015 год	Удельный вес учреждений профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, перешедших на нормативное финансирование
5. Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования				
5.1.	Совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования
5.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников образовательных организаций среднего профессионального образования

5.3.	Реализация мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала путем оптимизации профессиональных образовательных организаций (с 64 организации в 2014 году до 46 организаций в 2018 году)	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
5.4.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
5.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения
5.6.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций среднего профессионального образования в соответствии с типовой формой договора. Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих предельный уровень соотношения средней заработной платы	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 - 2018 годы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения

	руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год. Приказы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, утверждающие положения об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области			
5.7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, включая проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий «дорожных карт», в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников профессиональных образовательных учреждений	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2014 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Воронежской области
5.8.	Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных учреждениях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ среднего профессионального образования	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области	2015 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Воронежской области
5.9.	Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент	2013 - 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных)

	профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	культуры и архивного дела Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области		образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Воронежской области
6. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций				
6.1.	Реализация плана мероприятий по созданию в Воронежской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности региональными рынками труда отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов многофункциональных центров прикладных квалификаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей, региональные отделения РСПП	2014 - 2015 годы	Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих профессиональное обучение на базе среднего (полного) общего образования
6.2.	Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие нормативные правовые акты), регламентирующих порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	Нормативные правовые акты, регламентирующие порядок финансирования и оплаты труда в многофункциональных центрах прикладных квалификаций
6.3.	Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2014 - 2015 годы	База данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки
6.4.	Разработка и утверждение порядка	Департамент образования,	2014 - 2015	Государственный заказ Воронежской области

	формирования комплексного государственного заказа Воронежской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей, а также порядка формирования государственного задания многофункциональному центру прикладных квалификаций на основании комплексного государственного заказа Воронежской области на профессиональную подготовку кадров с учетом заявок от работодателей	науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей, региональные отделения РСПШ	годы	на профессиональную подготовку кадров
6.5.	Привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей, региональные отделения РСПШ	2014 - 2015 годы	Участие работодателей в формировании содержания, методик преподавания и финансирования образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также участие в итоговой аттестации выпускников
6.6.	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Воронежской области; предоставление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей, региональные отделения РСПШ	2014 - 2015 годы	Ежегодный отчет о проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Воронежской области
7. Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе)				
7.1.	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2016 год	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания

	граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации			обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения
7.2.	Разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Воронежской области	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области	2017 - 2018 годы	Ежегодные конкурсы на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	ед.	7	7	10	13	13	13	Созданы и функционируют 13 многофункциональных центров прикладных квалификаций
2. Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы	%	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55% выпускников организаций образовательных организаций профессионального образования должны трудоустроиваться в течение одного года

обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения								после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Воронежской области	%	83,8	80	85	90	100	100	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате Воронежской области в 2017 году составит 100 процентов
4. Удельный вес учреждений профессионального обучения и среднего профессионального образования, перешедших на нормативное финансирование	%	0	100	100	100	100	100	Все учреждения, реализующие программы профессионального обучения и среднего профессионального образования детей, перейдут на нормативно-подушевое финансирование
5. Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы	%	24	27	37	37	37	37	Достижение к 2015 году фактического значения показателя не менее 37%

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - организация для детей-сирот);

реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и близкими к семейным условиям проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	чел.	1017	906	861	830	787	747	708
Численность воспитанников в организациях для детей-сирот	чел.	2412	2254	2120	2050	1965	1895	1825
Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот	чел.	2,37	2,49	2,46	2,47	2,50	2,53	2,57

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

		Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг				
1.	Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент социальной защиты Воронежской области, органы местного самоуправления, осуществляющие полномочия в сфере опеки и попечительства	2014 - 2018 годы	Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах
	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удастся устроить в семью, учреждений с малой наполняемостью и условиями проживания и воспитания, близкими к семейным, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			Численность воспитанников в организациях для детей-сирот
	Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам
	Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот			
	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей		2014 - 2018 годы	Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей к средней заработной плате по Воронежской области

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
Доведение заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100 % к средней заработной плате в субъекте Российской Федерации	%	84,6	90	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в соответствующем регионе. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот

Раздел VI. Достижение целевых показателей повышения заработной платы педагогических работников федеральных государственных образовательных и научных организаций, расположенных на территории Воронежской области

	Единицы измерения	2013 год
Организации дошкольного образования		
Численность педагогических работников в организациях дошкольного образования	тыс. чел.	0,033
Отношение средней заработной платы педагогических работников дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Воронежской области	%	96,2 %
Организации общего образования		
Численность педагогических работников в общем образовании	тыс. чел.	0,027
Отношение средней заработной платы педагогических работников общего образования к средней заработной плате по Воронежской области	%	98,4 %
Научные организации		
Численность научных сотрудников	тыс. чел.	0,9
Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате по Воронежской области	%	109,6 %
Организации высшего образования		
Численность преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования	тыс. чел.	5,9
Отношение средней заработной платы преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования к средней заработной плате по Воронежской области	%	133,3 %